Sivistyslautakunnan vastine arviointikertomuksen huomioihin

Sivistyslautakunta 29.10.2026 § 53
177/00.03.01/2026

Valmistelija Rehtori Lauri Hyppönen
Varhaiskasvatusjohtaja Mia Kivinen

Tarkastuslautakunnan esiin nostama huoli lasten ja nuorten asenneilmapiirin koventumisesta on aiheellinen. Perusopetuksessa tähän pyritään vastaamaan puuttumalla oppilaiden haasteisiin mahdollisimman varhaisessa vaiheessa sekä vahvistamalla koulujen hyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja turvallista toimintakulttuuria. Kiusaamisen, syrjinnän, rasismin ja väkivallan ehkäisyyn liittyviä teemoja käsitellään säännöllisesti niin oppilaiden kuin henkilöstönkin kanssa, ja ne ovat jatkuvasti esillä myös opettajainkokouksissa. Lisäksi koululla on käynnissä yhteishanke Etelä-Karjalan kuntien kanssa kiusaamisen ja väkivallan ehkäisemiseksi.

Lasten ja nuorten hyvinvointia tuetaan myös edistämällä harrastusmahdollisuuksia. Perusopetus kartoittaa aktiivisesti oppilaiden kiinnostuksenkohteita ja harrastustoiveita sekä mahdollistaa harrastustoimintaa muun muassa hankerahoituksen avulla. Harrastamisen nähdään olevan merkittävä hyvinvointia, osallisuutta ja tulevaisuuden mahdollisuuksia tukeva tekijä, minkä vuoksi harrastustoiminnan monipuolinen kehittäminen on tärkeää myös jatkossa.

Lemi on mukana Etelä-Karjala kasvattaa -toimintamallissa, jonka tavoitteena on vahvistaa yhteistä kasvatustyötä, lasten ja nuorten hyvinvointia sekä aikuisten välistä yhteistyötä koko maakunnan alueella. Toimintamalli tukee yhteisöllisyyttä, vastuullista käyttäytymistä sekä lasten ja nuorten turvallista kasvua vahvistamalla kodin, varhaiskasvatuksen, koulun, vapaa-ajan toimijoiden ja muun lähiyhteisön yhteistyötä.

Varhaiskasvatuksen, perusopetuksen, nuoriso-, kulttuuri-, liikunta- ja kirjastopalveluiden näkökulmasta lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukeminen, osallisuuden vahvistaminen ja turvallisten kasvuympäristöjen rakentaminen ovat keskeisiä tavoitteita. Työtä tehdään hyvässä yhteistyössä kunnan eri toimialojen sekä tukipalveluiden kanssa. Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistäminen edellyttää yhteistä vastuunkantoa ja toimivia palveluketjuja, minkä vuoksi poikkihallinnollisen yhteistyön kehittämistä jatketaan edelleen.

Työhyvinvoinnin osalta sairauspoissaolojen kehitystä seurataan aktiivisesti, ja henkilöstön työkyvyn tukemista jatketaan yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Lemin kunnassa perustettiin 1.7.2026 alkaen hyvinvointijohtajan virka, jonka tehtäväkuvaan kuuluu myös työhyvinvoinnin johtaminen ja kehittäminen koko kunnan tasolla.

Tavoitteena on vahvistaa yhtenäistä henkilöstöjohtamisen kulttuuria, tukea esihenkilötyötä sekä lisätä yhteistyötä toimialojen välillä. Yhteisenä tavoitteena on rakentaa johdonmukaisia toimintamalleja henkilöstöjohtamiseen, vahvistaa ennaltaehkäiseviä työhyvinvoinnin käytäntöjä sekä tukea henkilöstön työkykyä ja työssä jaksamista. Kunta pitää henkilöstön hyvinvointia keskeisenä edellytyksenä laadukkaiden palveluiden tuottamiselle.

Kunnan uusi strategia ohjaa myös hyvinvointipalveluiden ja henkilöstöjohtamisen kehittämistä. Strategian toimeenpanon tueksi henkilöstö on kaikilla toimialoilla osallistunut konkreettisten tavoitteiden ja toimenpiteiden valmisteluun, joiden avulla strategiset lupaukset viedään osaksi arjen toimintaa. Tavoitteena on vahvistaa yhteistä toimintakulttuuria, kuntalaisten hyvinvointia sekä henkilöstön hyvinvointia ja työssä onnistumista.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Mia Kivinen

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta kiittää tarkastuslautakuntaa sen havainnoista ja suosituksista. Sivistyslautakunta päättää antaa edellä esitetyn vastineen tarkastuslautakunnan havaintoihin, ja päättää lähettää sen edelleen kunnanhallituksen kautta valtuustolle tiedoksi.

Päätös

Riina Haiko teki täydennysehdotuksen, että jatkossa tuodaan konkreettiset toimenpiteet ja seuranta lautakunnalle seurattavaksi. Ehdotus ei saanut kannatusta.

Sivistyslautakunta hyväksyi alkuperäisen päätösehdotuksen.

Otteen oikeaksi todistaa

4.11.2026

Elina Tavio
hallinnon asiantuntija

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 53

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.