

Varhaiskasvatusjohtajan tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen 1.10.2025 alkaen

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 188

Valmistelija

Kunnanjohtaja Arto Ylönen

Tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025 ja se korvaa nykyisen tehtävien vaativuuteen pohjautuvan TVA-järjestelmän tehtäväkohtaisen palkan määrittelyssä. Tasopalkka koskee KVTES:n sopimusalan ja OVTES osio G palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. Tasopalkkamalli ei koske OVTES:n muita palkkahinnoitteluliitteitä eikä TS:n sopimusta. Tasopalkkajärjestelmä tulee ottaa käyttöön viimeistään 1.10.2025.

KT on antanut 27.1.2025 julkaistussa yleiskirjeessä 3/2025 tasopalkkajärjestelmää koskevan ohjeistuksen. Osaamisen ja vastuun valtakunnallisia tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B, C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa (rajattu tehtäväkuva). Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia palkkaryhmäkohtaisesti lisätasoista esim. D-taso. Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Kenenkään palkka ei laske tasopalkkajärjestelmään siirtymisen takia.

Tasopalkkajärjestelmä selkeyttää ja helpottaa esihenkilötyötä palkan määrittämisen suhteen. Tasopalkkamallista saadaan paljon aiempaa helpommin ylläpidettävä järjestelmä, jota ohjataan valtakunnallisella tasolla. Uusi tasopalkkamalli huomioi aiempaa paremmin tehtävien vaatimukset, mutta myös niissä tapahtuvat osaamisen ja vastuun muutokset. Jatkossa erityisvastuista maksetaan erikseen määrittelemällä paikallisia tasolisiä, paikallisten tasolisien maksamisen kriteerit tulee määrittellä selkeästi. Toisena vaihtoehtona erityisvastuista maksamiselle on lisätä paikallisia tasokriteereitä, jolloin osaamisen ja vastuun määrä kasvaa ja se voi nostaa palkan seuraavalle tasolle. Muutokset tasokriteereihin on kirjattava ja asiasta on tehtävä virallinen päätös.

Valtakunnallisille velvoittaville tasolisille ehdotetaan seuraavia euromääräisiä korvaussummia:

- opiskelijan ohjaus, 40 euroa/kuukausi
- lääkeshoidon toteuttaminen, 40 euroa/kuukausi

Lemin kunnassa palkkojen lähtötaso on useiden liitteiden osalta valtakunnallista tasoa korkeampi, perusteluina laajemmat ja monipuolisemmat tehtäväkuvat. Laajempien tehtäväkuvien myötä sekä vaadittavan osaamisen ja vastuun seurauksena useammat eri palkkaryhmien tasokriteerit toteutuvat, mikä nostaa valtaosalla henkilöstöä osaamisen ja vastuun tasoille B1 ja C1.

Tasopalkkajärjestelmän suunniteltu käyttöönotto on Lemin kunnassa 1.10.2025. Jatkossa, käyttöönoton jälkeen, tarkastellaan järjestelmän toimivuutta ja päivitetään tasopalkkoja sekä -kriteereitä tarvittaessa.

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa täyttääkö tehtävä seuraavien osaamisen ja vastuun tasojen tasokriteerit. Jos tasokriteerit täyttyvät, tarkistetaan tasopalkka muuttuneiden tehtävien mukaiseksi.

KVTES:n osalta tasopalkan muutosajankohdat ovat seuraavat:

Tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta, kun sovellettavan osaamisen ja vastuun taso nousee. Kun osaamisen ja vastuu taso laskee, niin tasopalkka alentuu kahdeksan viikon kuluttua muutosajankohdasta.

OVTESin osion G soveltamisalaan kuuluvien, esimerkiksi varhaiskasvatuksen opettajien, osalta lapsiryhmäkohtaisten kriteerien tarkastelu tehdään mahdollisimman ajantasaisesti. Mikäli tarkasteluajankohta on esimerkiksi syyskuussa, alkaa tällöin kahdeksan viikon määräaika kulua kyseisestä ajankohdasta.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. KT on antanut ohjeeksi yleiskirjeessä 3/2025, että palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa, tarkkaa aikaa ei ole määritetty. Yhteensovittaminen aloitetaan 1.6.2025 paikallisella järjestelyerällä, seuraava paikallinen järjestelyerä on tulossa 1.10.2026, jonka voi käyttää palkkojen harmonisointiin.

Valtakunnalliset tasopalkat maksetaan takautuvasti ajalta 1.2.2025–käyttöönottohetki. Takautuvaan maksuun sisältyvät 1.2.2025 alkaen niiden tehtävien palkat, jotka tasopalkkamalliin siirtymisen myötä on sijoitettu vähintään valtakunnallisen tasopalkan tasolle oikeassa palkkaryhmässä. Paikallisten tasopalkkojen muutokset maksetaan takautuvasti ajalta 1.6.2025 – käyttöönottohetki. KT:n ohjeistuksen mukaisesti takautuvat palkat maksetaan kertapalkkioina. Tasopalkkajärjestelmän siirtymisen vaikutukset ovat tehtäväkohtaisiin palkkoihin yhteensä 1134,04 €/kk, josta 1.2.2025 keskitetyn erän + työnantajan osuus on yhteensä 467,59 €/kk (KVTES 357,59 €/kk + OVTES osio G 110,00 €/kk) ja 1.6.2025 järjestelyerien osuus on 666,45 €/kk (KVTES 575,38 €/kk + OVTES osio G 91,07 €/kk).

Esittelijä	Kunnanjohtaja Arto Ylönen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä KVTESin ja OVTES osio G:n tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton liitteiden mukaisesti 1.10.2025 alkaen.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 18.05.2026 § 58
168/01.00.01/2025

Valmistelija Kunnanjohtaja Arto Ylönen

Lemin kunnassa 1.10.2025 käyttöön otetun tasopalkkamallin ja sopimusmuutosten myötä varhaiskasvatusjohtajan virka on siirretty opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) piiristä kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) piiriin. Tehtävä on samalla määritetty palkkaryhmittelyn ulkopuoliseksi johdon tehtäväksi.

Sopimusalan vaihdoksen myötä viranhaltijalta poistui viisi (5) vuositista vapaapäivää (ns. VES-vapaat). Tämä muutos pidentää viranhaltijan tosiasiallista vuotuista työaikaa laskennallisesti 2,0 prosentilla (5 / 251

työpäivää = n. 2 %). Jotta viranhaltijan tehtäväkohtainen palkka vastaa muuttunutta työaikaa ja päiväkohtainen palkka säilyy sopimusmuutoksessa ennallaan, tehtäväkohtaista palkkaa on tarkistettava 1.10.2025 lukien vastaavalla osuudella.

Viranhaltijan aiempi tehtäväkohtainen palkka oli 4 874,40 euroa/kk. Tehtäväkohtaisen palkan muutos on jäänyt TES-muutoksen ja tasopalkkamallin käyttöönoton yhteydessä tekemättä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Arto Ylönen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:

1. vahvistaa varhaiskasvatusjohtajan uudeksi tehtäväkohtaiseksi palkaksi 4 971,89 euroa kuukaudessa 1.10.2025 lukien.
2. määrätä, että palkkaerotus maksetaan takautuvasti 1.10.2025 alkaen seuraavan mahdollisen palkanmaksun yhteydessä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.