

Hallintosääntö- ja virkanimikemuutokset 1.7.2026 alkaen

Kunnanhallitus 20.04.2026 § 42

Valmistelija

Kunnanjohtaja Arto Ylönen

Lemin kunnan hallintosäännössä on määrätty toimialajohtajien työnjaosta. Nykyisellään sivistyspalveluiden toimialan johtaminen on jakautunut usealle viranhaltijalle: rehtori johtaa perusopetusta, varhaiskasvatusjohtaja varhaiskasvatuspalveluita ja kunnanjohtaja muita sivistyspalvelujen tulosalueita vastaten samalla kokonaiskoordinoinnista. Käytännössä toimialalla on kolme eri johtajaa, mikä on tehnyt rakenteesta pirstaleisen.

Myös sivistyslautakunnan asioiden esittelyvastuut ovat moninaiset. Nykyisin esittelijöinä toimivat toimialajohtajat sekä hyvinvointikoordinaattori (vapaa-aika- ja kirjastotoimi). Sijaisuusjärjestelyt ovat moniportaiset, ja asialistasta riippuen kokouksessa voi olla mukana neljä eri esittelijää.

Nykyinen Lemin kunnan sivistystoimen organisaatorakenne on näyttäytynyt ulkopuolisille epäselvänä, ja kunnan viranhaltijoiden roolien sekä vastuiden hahmottaminen on voinut olla haastavaa.

Ehdotetun muutoksen keskeinen sisältö

Kokonaisuuden selkeyttämiseksi sivistystoimesta ehdotetaan muodostettavaksi kaksi toimialaa: perusopetus sekä sivistystoimi (pl. perusopetus).

Keskeisimmät muutosehdotukset:

- Toimialajohtajat: Jatkossa sivistystoimessa olisi kaksi toimialajohtajaa: rehtori (perusopetus) ja hyvinvointijohtaja (muu sivistystoimi). Kunnanjohtaja toimii molempien esihenkilönä.
- Esittelyvastuut: Sivistyslautakunnan esittelijöinä toimivat jatkossa toimialajohtajat (rehtori ja hyvinvointijohtaja). Heidän sijaistamisestaan määrätään tarkemmin hallintosäännössä.
- Virkanimikemuutokset:
 - o Varhaiskasvatusjohtajan virka muutetaan hyvinvointijohtajan viraksi. Hyvinvointikoordinaattori toimii jatkossa hyvinvointijohtajan työparina.
 - o Apulaispäiväkodin johtajan virka muutetaan päiväkodin johtajan viraksi. Tehtävät ja toimivalta tarkastellaan suhteessa hyvinvointijohtajaan.

Ehdotettujen muutosten vaikutukset

Ehdotetut muutokset selkeyttävät kunnan organisaatiota ja parantavat henkilöstön johtamista. Muutoksella arvioidaan olevan myönteisiä vaikutuksia muun muassa henkilöstön työhyvinvointiin, kun hyvinvointijohtajan vastuulle osoitetaan nimenomaisesti työhyvinvoinnin kehittäminen.

Taloudelliset vaikutukset

Muutoksesta aiheutuu kustannusvaikutuksia, kun viranhaltijoiden palkkoja tarkastellaan tehtävien ja toimivallan perusteella. Palkkauksen osalta on

tarkasteltava myös sitä, että ne ovat oikeassa suhteessa kunnan muiden viranhaltijoiden ja työntekijöiden palkkaukseen sekä että ne noudattaisivat kunnan tasopalkkajärjestelmän yleistä linjaa ns. Lemin kunnan palkkatasosta. Kustannusvaikutusten arvioidaan olevan tehtäväkohtaisissa palkoissa yhteensä noin 500–800 €/kk.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Arto Ylönen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää käynnistää sivistystoimen organisaatiomuutokseen liittyvien hallintosäätömuutosten ja virkanimikemuutosten valmistelun edellä esitetyn mallin mukaisesti.
Päätös	Anu Karhu esitti vastaesityksenä asian palauttamista takaisin valmisteluun. Mika Junnikkala kannatti Anu Karhun vastaesitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska asiassa on tehty kannatettu vastaesitys, asiasta on äänestettävä. Puheenjohtaja esitti äänestettäväksi siten, että ne, jotka kannattavat kunnanjohtajan tekemää alkuperäistä päätösesitystä, äänestävät JAA. Ne, jotka kannattavat Anu Karhun vastaesitystä, äänestävät EI.

Äänestysesitys hyväksyttiin.

Suoritettuna äänestyksessä viisi (5) kunnanhallituksen jäsentä (Rings, Tuuliainen, Kärnä, Junni ja Mielikäinen) äänestivät JAA ja kaksi (2) kunnanhallituksen jäsentä (Karhu ja Junnikkala) äänestivät EI.

Puheenjohtaja totesi, että äänestystuloksen perusteella kunnanhallitus hyväksyy kunnanjohtajan tekemän alkuperäisen päätösehdotuksen.

Kunnanhallitus 18.05.2026 § 59
74/12.00.00/2026

Valmistelija	Kunnanjohtaja Arto Ylönen
	Sivistystoimen organisaatiomuutoksen vaikutuksia on tarkasteltu viranhaltijoiden tehtävien ja toimivallan osalta. Valmistelun yhteydessä on tunnistettu tarpeet päivittää hallintosäätöä erityisesti lautakunnan esittelijöiden sekä toimialajohtajien määrittelyn osalta.
	Ehdotetulla muutoksella on selkeitä vaikutuksia koko kuntaorganisaation rakenteeseen ja sen avulla voidaan palauttaa takaisin linjakkuutta johtamiseen. Muutokset suhteessa nykyiseen organisaatioon on esitetty myös liitteenä olevissa organisaatiokaavioissa. Ehdotettujen muutosten kustannusvaikutukset tehtäväkohtaisissa palkoissa ovat yhteensä 689,35 €/kk. Vaikutus on linjassa aiemmin esitetyn arvion (500-800 €/kk) kanssa.
	Samassa yhteydessä esitetään tehtäväksi hallintosäätöön pienempiä teknisiä korjauksia sekä lisäys teknisen johtajan ratkaisuvalltaan (kohta 12: tienvarsimainonta). Täyttölupamenettelyn osalta ehdotetaan muutoksena, että täyttöluvista päättäisi jatkossa kunnanjohtaja (44 §). Tämä sujuvoittaisi rekrytointiprosesseja. Kunnanhallituksella on otto-oikeus kunnanjohtajan tekemiin viranhaltijapäätöksiin.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Arto Ylönen
Päätösehdotus	<p>Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että kunnanvaltuusto hyväksyy oheisen luonnoksen mukaisen hallintosäännön noudatettavaksi 1.7.2026 alkaen. Hallintosäännön hyväksymisen yhteydessä hyväksytään samalla seuraavat virkanimikemuutokset:</p> <ol style="list-style-type: none">1. varhaiskasvatusjohtajan virka muutetaan hyvinvointijohtajan viraksi2. apulaispäiväkodin johtajan virka muutetaan päiväkodin johtajan viraksi <p>Kunnanhallitus päättää vahvistaa hyvinvointijohtajan tehtäväkohtaiseksi palkaksi 5 435 euroa kuukaudessa, mikäli kunnanvaltuusto hyväksyy esitetyt hallintosääntömuutokset.</p>
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.