



Aika 29.09.2025 klo 17:01 - 18:15

Paikka Kunnanviraston kokoushuone, Toukkalantie 5 + Teams -etäyhteys

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 183	Valtuuston 8.9.2025 kokouksen päätösten toimeenpano	3
§ 184	Rantaosayleiskaavojen muutokset 2025	4
§ 185	Täyttölupa laitoshuoltajan toimeen	6
§ 186	Sivistyslautakunnan talousarviomuutokset vuodelle 2025/Hankkeet	8
§ 187	Sivistyslautakunnan käyttösuunnitelman toteutuminen 30.6.2025	10
§ 188	Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto (KVTES ja OVTES osio G)	11
§ 189	Etelä-Karjalan rekrytuki	14
§ 190	Kunnan edustajan nimeäminen Länsi-Saimaan 4H-yhdistyksen hallitukseen	16
§ 191	Viranhaltijapäätökset	17
§ 192	Ilmoitusasiat	18
§ 193	Muut asiat	19



Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Mielikäinen Juha Karhu Anu Rings Mervi Tuuliainen Enni Kärnä Anna-Liisa Hänninen Anni Tapanainen Matti	Puheenjohtaja Varapuheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen Varajäsen Varajäsen	Teams -etäyhteys
Poissa	Junnikkala Mika Junni Antti		
Muu	Tölski Jarmo Hänninen Taavi Kahelin Jari Arto Ylönen Julia Hyrkkänen Tommy Vesterlund	Valtuuston puheenjohtaja Valtuuston 1. vpj. Valtuuston 2. vpj. Kunnanjohtaja, esittelijä Pöytäkirjanpitäjä Tekninen johtaja	Teams -etäyhteys Osallistui §:ien 185 ja 193 ajan; poistui 17:43

Laillisuus ja
päättösvaltaisuus

Todettiin.

Käsitellyt asiat

183 - 193

Merkittiin pöytäkirjaan, että muutettiin pykälien käsittelyjärjestystä niin, että pykälä 193 käsiteltiin heti pykälän 185 jälkeen.

Allekirjoitukset

Juha Mielikäinen
puheenjohtajaJulia Hyrkkänen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Lemillä 30.9.2025

Enni Tuuliainen
pöytäkirjantarkastajaAnna-Liisa Kärnä
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.lemi.fi/paatoksenteko dd.MM.yyyy



Kunnanhallitus

§ 183

29.09.2025

Valtuuston 8.9.2025 kokouksen päätösten toimeenpano

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 183
22/00.01.01/2025

Valmistelija

Hallinnon asiantuntija Julia Hyrkkänen

Kuntalain (410/2015) 39 §:n perusteella kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Kuntalain 96 §:n mukaan, jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä tai valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, on kunnanhallituksen jätettävä päätös täytäntöön panematta ja asia on viipymättä saatettava valtuustoon uudelleen käsiteltäväksi.

Kuntalain 143 §:n mukaan päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman. Täytäntöönpanoon ei kuitenkaan saa ryhtyä, jos oikaisuvaatimus tai valitus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi taikka, jos oikaisuvaatimuksen käsittelevä toimielin tai valitusviranomainen kieltää täytäntöönpanon.

Valtuuston kokouksessa 8.9.2025 päätettiin seuraavat asiat:

- § 49 Kunnanjohtajan valinnan vahvistaminen ja johtajasopimus
- § 50 Kiinteistö Oy Lemin Vuokratalojen ja Kiinteistö Oy Lemin Palvelutalon välitilinpäätökset ajalta 1.1.-30.6.2025
- § 51 Lemin Lämpö Oy:n välitilinpäätös ajalta 1.1.-30.6.2025 ja toiminta-arvio 2025
- § 52 Kunnanhallituksen talousarviomuutokset vuodelle 2025
- § 53 Valtuusto- ja kuntalaisaloitteet
- § 54 Kiireellistä käsittelyä vaativat asiat
- § 55 Ilmoitusasiat

Esittelijä

Kunnanjohtaja Arto Ylönen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa, että valtuuston päätökset ovat syntyneet oikeassa järjestyksessä ja päättää panna ne täytäntöön.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.



Tekninen lautakunta	§ 25	11.09.2025
Kunnanhallitus	§ 184	29.09.2025

Rantaosayleiskaavojen muutokset 2025

Tekninen lautakunta 11.09.2025 § 25

Valmistelija

Rakennustarkastaja Pekka Rantanen

Alueidenkäyttölain 36 §:n mukaan kunnan tulee huolehtia yleiskaavan laatimisesta ja sen ylläpidosta. Useat yksityiset maanomistajat ovat hakeneet poikkeamishakemuksia ja kaavamuutoksia vuosina 2020–2025.

Kaavamuutokset koskevat yksittäisiä rakennuspaikkoja useiden yleiskaavojen osalta. Kaava-alueilla ovat voimassa seuraavat osayleiskaavat: *Pien-Saimaan osayleiskaava, Kivijärven rantaosayleiskaava, Pienten järvien ja Lemi-litiä tienvarsialueen rantaosayleiskaava, Lemin kirkonkylän yleiskaava*. Muutoskohteet sijoittuvat Kivijärvelle, Kotajärvelle ja Pien-Saimaalle. Kaavamuutosalueiden omistajina ovat yksityiset maanomistajat, sekä Lemin kunta. Kunnan omistuksessa olevan Vuohilaissaaren venevalkama poistetaan tarpeettomana ja alue muuttuu kokonaisuudessaan retkeily- ja virkistysalueeksi (VR).

Kohteita on yhteensä 13 kappaletta ja jokaisella on omat tavoitteensa. Kaavamuutokset koskevat pääasiassa ranta-alueille sijoittuvia loma-asuntoja ja vakituksia asuinrakennuksia. Samalla kaavoja päivitetään vastaamaan nykytilannetta (kaavamerkintöjen muuttaminen, kiinteistörajat vrt. kaavan alueet, rakennuspaikkojen sijainti tilojen sisällä, uuden luonnonsuojelualueen huomiointi). Kaavamuutokset eivät muuta alkuperäisten yleiskaavojen yleisiä periaatteita, vaan parantavat olemassa olevaa tilannetta rakennettavuuden ja yksittäisten maanomistajien näkökulmasta. Monissa muutoskohteissa on jo taustalla kunnan myöntämä poikkeamislupa. Kaavamuutoksissa ei osoiteta uusia rakennuspaikkoja, jolloin pystytään turvaamaan yleinen virkistäytyminen, vesistöt ja luonnon suojeleminen. Naapureille ei juurikaan koidu uusia seurauksia käyttötarkoituksen muutoksista, sillä useilla tonteilla asutaan jo nyt ympärivuotisesti. Kaavamuutoksilla ei ole juurikaan vaikutuksia liikenteeseen ja tieverkkostoon.

Esittelijä

Tekninen johtaja Tommy Vesterlund



Tekninen lautakunta

§ 25

11.09.2025

Kunnanhallitus

§ 184

29.09.2025

Päätösehdotus

Teknisellä lautakunnalla ei ole huomautettavaa rantaosayleiskaavojen muutoksiin, osallistumis- ja arviointisuunnitelmaan, kaavaselostusluonnokseen, kaavamerkintöihin ja -määräyksiin ja lähettää ne edelleen kunnanhallitukselle käsiteltäväksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että teknisen lautakunnan puheenjohtaja Matti Tapanainen ja tekninen johtaja Tommy Vesterlund eivät osallistuneet tämän pykälän käsittelyyn (esteellisyys hallintolaki 28.1 § kohta 1). Teknisen lautakunnan varapuheenjohtaja Taavi Hänninen toimi tämän pykälän käsittelyn ajan kokouksen puheenjohtajana ja pöytäkirjanpitäjänä.

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 184
158/10.02.02/2025

Esittelijä

Kunnanjohtaja Arto Ylönen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä esitetyt rantaosayleiskaavojen muutokset, osallistumis- ja arviointisuunnitelman, kaavaselostusluonnoksen sekä kaavamerkinnät ja -määräykset osaltaan ja lähettää ne kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi.

Kunnanjohtajan kokouksessa tekemä muutettu päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää palauttaa esitetyt rantaosayleiskaavojen muutokset, osallistumis- ja arviointisuunnitelman, kaavaselostusluonnoksen sekä kaavamerkinnät ja -määräykset tekniseen lautakuntaan päätettäväksi.

Päätös

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, ettei Matti Tapanainen osallistunut tämän pykälän käsittelyyn (esteellisyys hallintolaki 28.1 § kohta 1).



Tekninen lautakunta	§ 24	11.09.2025
Kunnanhallitus	§ 185	29.09.2025

Täyttölupa laitoshuoltajan toimeen

Tekninen lautakunta 11.09.2025 § 24

Valmistelija Ruokapalveluesimies Simo Storkkila

Ruoka- ja puhtauspalveluissa on tarve yhdelle laitoshuoltajalle, koska henkilöstöllä on lomapäiviä vuodessa yhteensä 403 vrk. Saamassani sairauspoissaolo listauksessa niitä oli vuodessa yhteensä 153 vrk. Tällä hetkellä jokainen on tiukasti kiinni omassa työssään ja lisäresurssi olisi nyt todella tärkeää. Sairauspoissaolojen määrä kertoo, siitä miten tiukalle henkilöstö on laitettu. Lisäksi näiden poissaolojen ja lomautuksien vuoksi perussiivouksia ei ehditä tekemään ja tämä alkaa näkymään kiinteistöissä. Laitoshuoltajan työpanos olisi todella tärkeä, joten Lemin kunnan tekniset palvelut hakee kunnanhallitukselta täyttölupaa ruoka- ja puhtauspalveluihin sijoitettavaan laitoshuoltajan toistaiseksi voimassa olevaan toimeen 3.11.2025 alkaen.

Kunnanhallitus on päättänyt täyttölupamenettelystä 27.3.2023 §39. Yli 3kk tehtäviin tarvitaan kunnanhallituksen täyttölupa.

Esittelijä Tekninen johtaja Tommy Vesterlund

Päätösehdotus Tekninen lautakunta päättää hyväksyä laitoshuoltajan täyttölupa esityksen ja lähettää asian kunnanhallituksen päätettäväksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 185
156/01.01.01/2025

Esittelijä Kunnanjohtaja Arto Ylönen

Laitoshuoltajan palkkauksen vaikutuksia teknisen toimen henkilöstökustannuksiin on tarkasteltu. Laitoshuoltajan tehtäväkohtainen palkka on uudessa tasopalkkajärjestelmässä 2181,17 €/kk (B-taso). Teknisessä toimessa on valmistelussa muutoksia, jotka toisivat säästöjä mm. henkilöstökustannuksissa. Suurin muutos henkilöstössä on se, että rakennustarkastajan eläköityessä ei enää virkaa täytetä vaan palkataan henkilö, jonka työnkuvaan voisivat kuulua erityisesti kiinteistöt, mutta myös tie- ja metsäasiat. Tämän muutoksen säästöt ovat henkilöstökuluissa noin 1000 €/kk.



Tekninen lautakunta

§ 24

11.09.2025

Kunnanhallitus

§ 185

29.09.2025

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä täyttöluvan ruoka- ja puhtauspalveluihin sijoitettavan laitoshuoltajan toistaiseksi voimassa olevaan toimeen 2.1.2026 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Tommy Vesterlund osallistui kokoukseen pykälän käsittelyn ajan.



Sivistyslautakunta

§ 48

28.08.2025

Kunnanhallitus

§ 186

29.09.2025

Sivistyslautakunnan talousarviomuutokset vuodelle 2025/Hankkeet

Sivistyslautakunta 28.08.2025 § 48

Valmistelija

Talousasiantuntija Taina Koivisto

Lemin kunnan hallintosäännön 8. luvun 61 §:n mukaan talousarvioon tehtävät muutokset on esitettävä kunnanvaltuustolle talousarviovuoden aikana. Kunnanvaltuusto päättää budjettirahoitteisten tulosalueiden tuloarvioiden ja määrärahojen talousarviomuutoksista. Sivistyslautakunta on päättänyt käyttösuunnitelmassaan tulosalueen määrärahojen jakamisesta tulosyksikköjen ja kustannuspaikkojen tasolle.

Kustannuspaikka 4069 Hanke K31 Vähävaraisten nuorten retki

Tuuliaisen säätiö on myöntänyt avustusta Syrjäytyneiden ja vähävaraisten nuorten retkeen Powerparkkiin. Kunta on merkitty hakijaksi, joten kunta voi myös vetäytyä hankkeesta. Hankkeen toteuttaminen on mahdotonta, koska kunta ei voi jaotella kuntalaisia vähävaraisuuden tai muun syyn takia. Kunnalla ei ole myöskään oikeutta tarkistella kenenkään taloudellista tilannetta. Käyttösuunnitelmassa on sanottu: mikäli avustusta ei saada tai saadaan hakemusta pienempänä, niin toimialajohtajan päätöksellä avustuksen tuloarvioihin ja määrärahoihin tehdään vastaavat muutokset talousarvio vuodelle. Hankkeen osalta tehdään muutos hankkeen kustannuspaikan, hankeprojektin osalta, josta on seurauksena tulosalueiden välinen tuloarvioiden ja määrärahojen siirto (perusopetuksesta vapaa-aikapalveluihin). Em. johdosta muutos on vietävä valtuustoon. Hyvinvointikoordinaattori on ottanut yhteyttä Tuuliaisen säätiöön ja saanut sovittua, että avustus voidaan käyttää tukemaan Lemin kunnan nuorten järjestämää Lemin Music Fest (LMF) -toimintaa.

Kustannuspaikalla 4069 Perusopetuksen hankkeet, projekti K31 Vähävaraisten nuorten retki tehdään seuraavat talousarviomuutokset, määrärahamuutokset 2025 -budjettiin vastakkaismerkkisenä:

tili 3570 Tuet ja avustukset muilta	-3 800
tili 5280 Matkustus ja kuljetuspalvelut	2 000
tili 5285 Majoitus- ja ravitsemuspalvelut	1 000
tili 5320 Koulutus- ja kulttuuripalvelut	1 500

Kustannuspaikalle 4510 Kulttuuritoiminta, tarkenne 452 Musiikkipalvelut seuraavat talousarviomuutokset, määrärahamuutokset 2025 -budjettiin vastakkaismerkkisenä:

tili 3570 Tuet ja avustukset muilta	3 800
tili 5280 Matkustus ja kuljetuspalvelut	-3 800

Talousarviomuutosten vaikutus tulokseen on +700 euroa.



Sivistyslautakunta

§ 48

28.08.2025

Kunnanhallitus

§ 186

29.09.2025

Kustannuspaikalla 4069 Perusopetuksen hankkeet, projekti K25
Koulunuorisotyö 2023i tehdään seuraavat talousarviomuutokset,
määrärahamuutokset 2025 -budjettiin oheismateriaalin mukaan:

Avustukset valtiolta	-6 126
Eri tilit	6 892

Talousarviomuutosten vaikutus tulokseen on +766 euroa

Esittelijä

Kunnanjohtaja Arto Ylönen

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle
hyväksyttäväksi talousarvion 2025 muutokset hankkeiden osalta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 186
6/02.01.02/2025

Esittelijä

Kunnanjohtaja Arto Ylönen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä esitetyt talousarviomuutokset ja lähettää
muutokset valtuuston hyväksyttäväksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.



Sivistyslautakunta	§ 47	28.08.2025
Kunnanhallitus	§ 187	29.09.2025

Sivistyslautakunnan käyttösuunnitelman toteutuminen 30.6.2025

Sivistyslautakunta 28.08.2025 § 47

Valmistelija	Talousasiantuntija Taina Koivisto, rehtori Lauri Hyppönen, varhaiskasvatusjohtaja Mia Kivinen, hyvinvointikoordinaattori Kati Ahonen Sivistyslautakunnan alaisen toiminnan käyttösuunnitelman toteutumisesta kesäkuun loppuun mennessä on laadittu oheinen raportti. Pääsääntöisesti toiminnassa on edetty talousarviossa ja käyttösuunnitelmassa päätetyllä tavalla. Talousarvion laadinnan jälkeen on haettu ja saatu hankerahoitusta neljälle hankkeelle.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Arto Ylönen
Päätösehdotus	Sivistyslautakunta merkitsee käyttösuunnitelman toteutumisen tiedokseen raportin ensimmäisen vuosipuoliskon ajalta ja vie sen kunnanhallitukselle tiedoksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 187
29/02.01.02/2025

Esittelijä	Kunnanjohtaja Arto Ylönen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee käyttösuunnitelman toteutumisen tiedokseen raportin ensimmäisen vuosipuoliskon ajalta.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.



Kunnanhallitus

§ 188

29.09.2025

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto (KVTES ja OVTES osio G)

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 188
168/01.00.01/2025

Valmistelija

Kunnanjohtaja Arto Ylönen

Tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025 ja se korvaa nykyisen tehtävien vaativuuteen pohjautuvan TVA-järjestelmän tehtäväkohtaisen palkan määrittelyssä. Tasopalkka koskee KVTES:n sopimusalan ja OVTES osio G palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. Tasopalkkamalli ei koske OVTES:n muita palkkahinnoitteluliitteitä eikä TS:n sopimusta. Tasopalkkajärjestelmä tulee ottaa käyttöön viimeistään 1.10.2025.

KT on antanut 27.1.2025 julkaistussa yleiskirjeessä 3/2025 tasopalkkajärjestelmää koskevan ohjeistuksen. Osaamisen ja vastuun valtakunnallisia tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B, C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa (rajattu tehtäväkuva). Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia palkkaryhmäkohtaisesti lisätasoista esim. D-taso. Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Kenenkään palkka ei laske tasopalkkajärjestelmään siirtymisen takia.

Tasopalkkajärjestelmä selkeyttää ja helpottaa esihenkilötyötä palkan määrittämisen suhteen. Tasopalkkamallista saadaan paljon aiempaa helpommin ylläpidettävä järjestelmä, jota ohjataan valtakunnallisella tasolla. Uusi tasopalkkamalli huomioi aiempaa paremmin tehtävien vaatimukset, mutta myös niissä tapahtuvat osaamisen ja vastuun muutokset. Jatkossa erityisvastuista maksetaan erikseen määrittelemällä paikallisia tasolisiä, paikallisten tasolisien maksamisen kriteerit tulee määritellä selkeästi. Toisena vaihtoehtona erityisvastuista maksamiselle on lisätä paikallisia tasokriteereitä, jolloin osaamisen ja vastuun määrä kasvaa ja se voi nostaa palkan seuraavalle tasolle. Muutokset tasokriteereihin on kirjattava ja asiasta on tehtävä virallinen päätös.

Valtakunnallisille velvoittaville tasolisille ehdotetaan seuraavia euromää räisiä korvaussummia:

- opiskelijan ohjaus, 40 euroa/kuukausi
- lääk ehoidon toteuttaminen, 40 euroa/kuukausi

Lemin kunnassa palkkojen lähtötaso on useiden liitteiden osalta valtakunnallista tasoa korkeampi, perusteluina laajemmat ja monipuolisemmat tehtäväkuvat. Laajempien tehtäväkuvien myötä sekä vaadittavan osaamisen ja vastuun seurauksena useammat eri palkkaryhmien tasokriteerit toteutuvat, mikä nostaa valtaosalla henkilöstöä osaamisen ja vastuun tasoille B1 ja C1.



Tasopalkkajärjestelmän suunniteltu käyttöönotto on Lemin kunnassa 1.10.2025. Jatkossa, käyttöönoton jälkeen, tarkastellaan järjestelmän toimivuutta ja päivitetään tasopalkkoja sekä -kriteereitä tarvittaessa.

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa täyttääkö tehtävä seuraavien osaamisen ja vastuun tasojen tasokriteerit. Jos tasokriteerit täyttyvät, tarkistetaan tasopalkka muuttuneiden tehtävien mukaiseksi.

KVTES:n osalta tasopalkan muutosajankohdat ovat seuraavat:

Tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta, kun sovellettavan osaamisen ja vastuun taso nousee. Kun osaamisen ja vastuu taso laskee, niin tasopalkka alentuu kahdeksan viikon kuluttua muutosajankohdasta.

OVTESin osion G soveltamisalaan kuuluvien, esimerkiksi varhaiskasvatuksen opettajien, osalta lapsiryhmäkohtaisten kriteerien tarkastelu tehdään mahdollisimman ajantasaisesti. Mikäli tarkasteluajankohta on esimerkiksi syyskuussa, alkaa tällöin kahdeksan viikon määräaika kulua kyseisestä ajankohdasta.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. KT on antanut ohjeeksi yleiskirjeessä 3/2025, että palkkausjärjestelmä uudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa, tarkkaa aikaa ei ole määritelty. Yhteensovittaminen aloitetaan 1.6.2025 paikallisella järjestelyerällä, seuraava paikallinen järjestelyerä on tulossa 1.10.2026, jonka voi käyttää palkkojen harmonisointiin.

Valtakunnalliset tasopalkat maksetaan takautuvasti ajalta 1.2.2025–käyttöönottohetki. Takautuvaan maksuun sisältyvät 1.2.2025 alkaen niiden tehtävien palkat, jotka tasopalkkamalliin siirtymisen myötä on sijoitettu vähintään valtakunnallisen tasopalkan tasolle oikeassa palkkaryhmässä. Paikallisten tasopalkkojen muutokset maksetaan takautuvasti ajalta 1.6.2025 – käyttöönottohetki. KT:n ohjeistuksen mukaisesti takautuvat palkat maksetaan kertapalkkioina. Tasopalkkajärjestelmän siirtymisen vaikutukset ovat tehtäväkohtaisiin palkkoihin yhteensä 1134,04 €/kk, josta 1.2.2025 keskitetyn erän + työnantajan osuus on yhteensä 467,59 €/kk (KVTES 357,59 €/kk + OVTES osio G 110,00 €/kk) ja 1.6.2025 järjestelyerien osuus on 666,45 €/kk (KVTES 575,38 €/kk + OVTES osio G 91,07 €/kk).

Esittelijä

Kunnanjohtaja Arto Ylönen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä KVTESin ja OVTES osio G:n tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton liitteiden mukaisesti 1.10.2025 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.



Kunnanhallitus

§ 189

29.09.2025

Etelä-Karjalan rekrytuki

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 189
166/02.03.01.00/2025

Valmistelija

Hallinnon asiantuntija Julia Hyrkkänen

Etelä-Karjalan kunnat (Imatra, Lappeenranta, Lemi, Luumäki, Parikkala, Rautjärvi, Ruokolahti, Savitaipale, Taipalsaari) ovat valmistelleet yhteistyössä alueen yritysten kanssa uudenlaista tukea elinvoiman edistämiseksi. Uusi rekrytuki tarjoaa yrityksille ja yhdistyksille mahdollisuuden vahvistaa työvoimaansa ja tukea työttömien työnhakijoiden siirtymistä työelämään. Rekrytuki on harkinnanvarainen, määrärahasidonnainen erillispalkkio rekrytoinnin tueksi työnantajille. Rekrytuen määrä on 4 500 euroa/hlö vuodessa.

Taustalla TE24 uudistus ja kunnan lisääntynyt vastuu työllisyyden hoidossa

Vuoden 2025 alusta lähtien TE-palveluiden järjestämisvastuu siirtyi valtiolta kunnille (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) ja samalla valtion työ- ja elinkeinotoimistot (TE-toimistot) lakkautettiin. Etelä- Karjalan työllisyysalue aloitti 1.1.2025 ja vastuukuntana toimii Lappeenranta. Uudistuksen ytimessä on niin sanottu kannustava rahoitusmalli, joka tarkoittaa sitä, että työttömyysjaksoja lyhentävä kunta hyötyy taloudellisesti, kun kuntalainen työllistyy. Kunnan vastuu työttömyysetuuksien rahoituksesta laajeni ja varhaistui eli työmarkkinatuen lisäksi kunnat maksavat etuuskuluja myös peruspäivärahasta sekä perusosan suuruista osuutta ansiopäivärahasta. Tästä syystä palkattavan henkilön tulee olla työtön työnhakija, joista myöntämiskunta maksaa kuntarahoitusosuutta.

Rekrytuki kohdennetaan henkilöille, jotka ovat saaneet työttömyysetuutta vähintään 201 päivää ja joista kunnan maksuosuus on 20 % etuuskuluista. On tunnistettu, että työttömyyden pitkittyessä yli 200 päivän, työllistymisen todennäköisyys heikkenee merkittävästi. Siksi juuri tässä vaiheessa on tärkeää kohdentaa tehokkaita tukitoimia ja palveluja, joilla edistetään työllistymistä ja ehkäistään pitkäaikaistyöttömyyttä.

Työttömien työnhakijoiden %- osuus työvoimasta

Etelä- Karjala, työttömien työnhakijoiden %-osuus työvoimasta (%) 12,2 %
Lemi, työttömien työnhakijoiden %-osuus työvoimasta (%) 8,7 %
Lähde: KEHA-keskus, Työnvälitystilasto, elokuu 2025

Työllisyyden edistäminen osa kunnan elinvoimaa

Työllisyyden edistäminen on keskeinen osa-alue elinvoiman ja kilpailukyvyn vahvistamista. Etelä-Karjalassa on työttömiä työnhakijoita, joiden työllistymisen esteenä voivat olla esimerkiksi pitkäaikaistyöttömyys,



osatyökykyisyys tai puutteelliset työelämätaidot. Samanaikaisesti alueen yritykset ja yhdistykset kohtaavat haasteita työvoiman saatavuudessa ja rekrytoinneissa. Rekrytuki kannustaa työnantajia tarjoamaan työpaikkoja heikommassa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille, mikä tukee sekä yksilöiden työllistymistä että alueen elinkeinoelämän kehitystä. Tuki myös madaltaa yritysten ja yhdistysten kynnystä palkata uusia työntekijöitä, mikä voi edistää työmarkkinoiden dynamiikkaa ja vahvistaa alueen taloudellista kestävyyttä.

- Rekrytuki on yrityksille myönnettävä taloudellinen kannustin työvoiman rekrytointiin.
- Kunta edistää elinkeinotoimintaa tukemalla yritysten kasvua ja uusien työpaikkojen syntymistä.
- Tuki vahvistaa alueellista työllisyyttä ja alentaa työttömyysastetta.
- Rekrytuki helpottaa yrityksiä osaavan työvoiman saatavuudessa.
- Työllisyyden kasvu vaikuttaa positiivisesti kunnan verotuloihin.

Yritykset mukana maakunnallisen mallin valmistelussa

Imatran Seudun Kehitysyhtiö Kehyn uutiskirjeessä, sekä sosiaalisen median eri alustoilla julkaistiin luonnosversio maakunnallisesta rekrytuesta, jossa avattiin kysely alueen yrityksille ja yhdistyksille kommentoitavaksi. Saatujen palautteiden perusteella luonnosta muokattiin vastaamaan tehokkaammin työnantajien tarpeita. Rekrytukea pilotoidaan ensin Imatralla ja Ruokolahdella, ja käyttäjäkokemusten perusteella tukea jatkokehitetään ja laajennetaan muihin Etelä-Karjalan kuntiin. Tavoitteena on, että rekrytuesta tulee Etelä- Karjalan yhteinen malli.

Yhtenäinen rekrytukimalli luo selkeyttä ja ennakoitavuutta alueen yrityksille, jotka harkitsevat rekrytuen käyttöä. Yritysten on helpompi suunnitella rekrytointiprosesseja ja budjettejaan. Lisäksi yhtenäinen malli parantaa yhteistyötä eri toimijoiden, kuntien, yritysten ja oppilaitosten välillä. Mallin avulla pyritään tasoittamaan alueellisia eroja työllisyydessä. Lisäksi yhtenäisellä mallilla pystytään parantamaan tiedonkeruuta, sekä analysoimaan tietoa rekrytuen vaikutuksista, mikä on olennaista jatkokehittämisen kannalta.

Etelä-Karjalan rekrytuen valmistelun yhteydessä on kartoitettu myös muiden kuntien ja kaupunkien vastaavia tukimalleja sekä niiden toimivuutta. Työllisyys- ja kuntalisät ovat yleisesti käytössä eri puolilla Suomea, ja Etelä-Karjalassa suunniteltu rekrytuki vastaa sekä tuen määrältään että kesto-ominaisuuksiltaan valtakunnallisesti vakiintuneita käytäntöjä.

Rekrytuen myöntämiskriteerit

- Yrityksille: Suomalainen yritys (suomalainen y-tunnus), jonka toimipaikka sijaitsee Etelä-Karjalan maakunnassa ja jolla ei ole esteitä työllistämiseksi (esim. lomautus)
 - palkattavan henkilön tulee olla työtön työnhakija, joista myöntämiskunta maksaa kuntarahoitus osuutta (väh. 201 pv työttömyysetuutta saaneet). Tukea voidaan myöntää samalle työntekijälle vain kerran.



Kunnanhallitus

§ 189

29.09.2025

- Yhdistyksille ja järjestöille: (suomalainen y-tunnus), jolla ei ole esteitä työllistämiseksi (esim. lomautus)
 - palkattavan henkilön tulee olla pitkäaikaistyötön (12kk edeltävän 14 kk aikana) tai osatyökykyinen.
 - Maks. 1hlö/vuosi.
- Työntekijälle tulee maksaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa, mutta jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, niin tavanomaista ja kohtuullista palkkaa kyseisestä työstä. Kokoaikatyön palkan tulee olla vähintään 1430 € vuonna 2025.
- Työsuhteen tulee olla yhtäjaksoinen vähintään 12 kk ja työaika vähintään 81 prosenttia alan kokonaistyöajasta.
- Tukea voidaan myöntää myös oppisopimuskoulutukseen, sekä sen yksittäisiin tutkinnon osiin osana työsuhdetta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Arto Ylönen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä Etelä-Karjalan rekrytuen ehdot ja myöntämiskäytännön esitetyssä muodossa. Lisäksi kunnanhallitus päättää, että rekrytuki otetaan Lemin kunnassa käyttöön 1.1.2026 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.



Kunnanhallitus

§ 190

29.09.2025

Kunnan edustajan nimeäminen Länsi-Saimaan 4H-yhdistyksen hallitukseen

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 190

167/00.00.01/2025

Valmistelija

Hallinnon asiantuntija Julia Hyrkkänen

Länsi-Saimaan 4H-yhdistykseltä on tullut pyyntö nimetä edustaja yhdistyksen hallitukseen. Edustaja ei ole 4H-yhdistyksen hallituksen jäsen, vaan hän on mukana puhe- ja läsnäolo-oikeudella. Tämä on tiedonkulun kannalta hyvin tärkeä asia.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Arto Ylönen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus nimeää edustajan Länsi-Saimaan 4H-yhdistyksen hallitukseen valtuustokaudelle 2025-2029.

Päätös

Kunnanhallitus päätti nimetä Enni Tuuliaisen Länsi-Saimaan 4H-yhdistyksen hallitukseen puhe- ja läsnäolo-oikeudella valtuustokaudelle 2025-2029.



Kunnanhallitus

§ 191

29.09.2025

Viranhaltijapäätökset

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 191
12/00.01.01/2025

Valmistelija

Hallinnon asiantuntija Julia Hyrkkänen

Kunnanhallitukselle esitetään 3.9.-24.9.2025 tehdyt seuraavat viranhaltijapäätökset:

- hallinnon asiantuntija § 11/2025
- kunnanjohtaja § 17/2025

Esittelijä

Kunnanjohtaja Arto Ylönen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee yllä mainitut päätökset tiedoksi ja toteaa, ettei se käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.



Kunnanhallitus

§ 192

29.09.2025

Ilmoitusasiat

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 192

Valmistelija

Hallinnon asiantuntija Julia Hyrkkänen

Toimielimen tietoon saatetaan seuraavat asiakirjat:

1. Etelä-Karjalan hyvinvointialue
 - [Aluehallituksen pöytäkirja 1.9.2025](#)
 - [Aluehallituksen pöytäkirja 8.9.2025](#)
 - [Aluevaltuuston pöytäkirja 9.9.2025](#)
2. Lappeenrannan seudun ympäristölautakunta
 - [Pöytäkirja 9.9.2025](#)
3. Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä
 - [Hallituksen pöytäkirja 11.9.2025](#)

Esittelijä

Kunnanjohtaja Arto Ylönen

Päätösehdotus

Toimielin merkitsee em. asiakirjat tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.



Kunnanhallitus

§ 193

29.09.2025

Muut asiat

Kunnanhallitus 29.09.2025 § 193

Omistajaohjauksen antaminen Lemin Lämpö Oy:lle

Päätösehdotus

Kunnanhallitus antaa omistajaohjausta Lemin Lämpö Oy:lle.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämä pykälä käsiteltiin pykälän 185 jälkeen, ja Tommy Vesterlund osallistui kokoukseen pykälän käsittelyn ajan.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 183, § 184, § 185, § 186, § 187, § 188, § 189, § 190, § 191, § 192, § 193

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.