

Kunnanjohtajan työn painopistealueet ja tavoitteet 2024

Kunnanhallitus 04.03.2024 § 41
38/01.01.03/2024

Valmistelija

Hallinnon asiantuntija Julia Hyrkkänen

Kunnanjohtajan johtajasopimuksen (kv 13.12.2021 § 65) mukaan kunnanjohtajan työn painopistealueet määritellään valtuustokausittain ja tavoitteet vuosittain maaliskuun loppuun mennessä käytävissä kehityskeskustelussa. Tavoitteiden toteutumista seurataan ja arvioidaan vuosittain käytävissä kehityskeskustelussa, johon johtajasopimuksen mukaan osallistuu kunnanhallituksen puheenjohtajisto, valtuuston puheenjohtaja ja kunnanjohtaja.

Kehityskeskustelu pidettiin 6.2.2024 yllä mainitulla kokoonpanolla. Kehityskeskustelussa on käyty tulos- ja tavoitekeskustelu. Kehityskeskustelu on luottamuksellinen.

Kehityskeskustelun pohjalta on laadittu muistio, johon on asetettu vuoden 2024 kunnanjohtajan työpainopisteet ja tavoitteet seuraavasti:

1. Tasapainotustoimien jatkaminen. Tilinpäätös.
2. Muutosneuvottelujen neuvottelutuloksen läpivienti. Toimivat prosessit.
3. Henkilöstön työhyvinvointi. Työhyvinvointikyselyn tulokset.

Esittelijä

Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hallintosäännön 137 §:n nojalla, että tämä asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Kunnanhallitus hyväksyy 6.2.2024 käydyssä kehityskeskustelussa sovitut edellä selosteosassa selvitettyt tavoitteet.

Lisäksi kunnanhallitus päättää saattaa hyväksytyt tavoitteet tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Kati Rekola (esteellisyys hallintolaki 28.1 § kohta 1) ja Julia Hyrkkänen (esteellisyys hallintolaki 28.1 § kohta 4) eivät osallistuneet tämän asian käsittelyyn.

Pöytäkirjanpitäjänä tämän asian käsittelyn ajan toimi kunnanhallituksen puheenjohtaja Anu Karhu.