

Työsuojelupäällikön nimeäminen

Kunnanhallitus 04.11.2024 § 157

Valmistelija

Kunnanjohtaja Kati Rekola

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojelutoiminnasta 44/2006 26 §:ssä määrää, että työnantajan on nimettävä edustajansa (työsuojelupäällikkö) laissa tarkoitettua yhteistoimintaa varten, jollei työnantaja itse hoida tätä tehtävää. Työsuojelupäällikön tehtävät määritellään työsuojelun valvontalaissa (44/2006, 28 §). Työsuojelupäällikön tehtävänä on avustaa työnantajaa ja esimiehiä tehtävissä, jotka liittyvät työsuojelun asiantuntemuksen hankintaan sekä yhteistyöhön työntekijöiden ja työsuojeluviranomaisten kanssa. Työsuojelupäällikkö edustaa tehtävässään työnantajaa.

Tekninen johtaja Tommy Vesterlund on toiminut Lemin kunnan työsuojelupäällikkönä 1.7.2020 alkaen. Vesterlund on ilmoittanut 8.10.2024, ettei ole halukas enää jatkamaan tehtävässä. Tehtävään nimeämisestä on käyty keskustelu johtoryhmässä. Kiinnostuksensa tehtävää kohtaan on osoittanut varhaiskasvatusjohtaja Mia Kivinen. Kivinen olisi valmis aloittamaan tehtävässä 1.1.2025 alkaen.

Tehtävästä ei ole maksettu erillistä palkkiota. KVTES:n 3.2 mukaan viranhaltijalle tai työntekijälle voidaan määrätä hänen tavanomaisten tehtäviensä lisäksi lisätehtäviä ja -vastuita, mikä osaltaan vaikuttaa tehtävien vaativuuteen ja sitä kautta tehtäväkohtaisen palkan määrään. Mikäli lisätehtävä tai -vastuu on määräaikainen, voidaan tästä aiheutuva tehtäväkohtaisen palkan korotustarve tarvittaessa määritellä määräaikaisena korotuksena. Esimerkkinä tällaisista lisätehtävistä ja vastuista voidaan mainita jonkin yksikön tai vastuualueen määräaikainen päällikkyyys, jonkin yksikön tai ryhmän vetovastuu, johtajan tai esimiehen varamiehenä toimiminen tai vastuu vaativasta tehtäväkokonaisuudesta, jota muilla samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvilla ei ole. Jos viranhaltijan tehtävien vaativuus olennaisesti muuttuu vähintään kahden viikon ajaksi toiseen virkaan tai tehtävään siirtymisen tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan, jos se ei vastaa muuttuneita tehtäviä. Tehtävän vaativuuden muutoksen perusteena voi olla mm. siirto toiseen virkaan tai tehtävään, määräaikainen lisätehtävä tai tehtävien muuttaminen olennaisesti vaativammaksi tai vähemmän vaativaksi. Jos tehtäviä muutetaan määräajaksi ja uusi tehtäväkohtainen palkka on korkeampi, tehtäväkohtainen palkka alenee välittömästi em. määräajan päätyttyä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kati Rekola

Päätösehdotus

Kunnanhallitus nimeää työsuojelupäälliköksi varhaiskasvatusjohtaja Mia Kivisen 1.1.2025 alkaen. Sijaisena työsuojelun osalta varhaiskasvatusjohtajan vuosilomien ym. aikana toimii tekninen johtaja. Kunnanhallitus päättää, että Kivisen tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 250 € kuukaudessa siltä ajalta, kun Kivinen toimii työsuojelupäällikkönä.

Päätös

Jarmo Tölski ehdotti vastaesityksenä asian palauttamista takaisin valmisteluun.

Vastaesitys hyväksyttiin yksimielisesti ja asia palautetaan takaisin valmisteluun.

Kunnanhallitus 09.12.2024 § 173
182/00.01.01/2024

Valmistelija

Kunnanjohtaja Kati Rekola

Selvitys työsuojelupäällikön tehtävistä ja ajankäytöstä on asian loheisaineistona. Varhaiskasvatuksen apulaisjohtaja on mahdollistanut varhaiskasvatusjohtajalle työparityöskentelyn, mutta varsinaisia työtehtäviä varhaiskasvatusjohtajalta ei ole poistunut lainkaan. Varhaiskasvatusjohtajan sijaistamisen lisäksi apulaisjohtaja toimii johtajan työparina arjessa säännöllisesti 20–30 % työajasta. Apulaisjohtaja osallistuu ryhmässä toimivan varhaiskasvatuksen opettajan tehtävien lisäksi johtamiskokonaisuuden toiminnan ja pedagogiikan toteutuksen, arviointiin ja kehittämiseen liittyvissä tehtävissä yhdessä varhaiskasvatusjohtajan kanssa. Apulaisjohtaja vastaa johtajan tehtävistä varhaiskasvatusjohtajan poissa ollessa. Varhaiskasvatusjohtaja on ilmoittanut, ettei ole enää käytettävissä työsuojelupäällikön tehtävään.

Työsuojelupäällikön tehtävä on itsenäinen tehtäväkokonaisuus, josta tulee maksaa erillinen korvaus KVTES:n 3.2 mukaisesti. Kuntien korvauskäytäntö on ollut vaihteleva, oheisaineistossa esimerkkejä työsuojelupäällikölle maksettavista korvauksista

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kati Rekola

Päätösehdotus

Kunnanhallitus käy keskustelun työsuojelupäällikölle maksettavasta korvauksesta ja tekee päätöksen maksettavasta korvaussummasta keskustelun perusteella. Kunnanhallitus päättää lisäksi pyytää johtoryhmältä uuden ehdotuksen työsuojelupäällikön nimeämiseksi.

Kunnanjohtajan kokouksessa tekemä muutettu päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että työsuojelupäällikölle maksettava korvaus on 100 €/kk. Lisäksi kunnanhallitus päättää, että korvaus 100 €/kk maksetaan työsuojelupäällikölle takautuvasti 1.1.2024 alkaen.

Kunnanhallitus päättää lisäksi pyytää johtoryhmältä uuden ehdotuksen työsuojelupäällikön nimeämiseksi.

Päätös

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.