

OIKAISUVAATIMUS

Päätös, josta oikaisuvaatimus tehdään:

Vs. kunnanjohtaja Tommy Vesterlundin toimiessa esittelijänä **sivistyslautakunnan kokouksessa 25.9.2024 käsiteltiin kokouksessa kohdassa § 55 (160/01. 01/2024) Lemin kunnan rehtorin viran täyttämistä ja valintaa sekä tehtiin päätös asiaan liittyen**. Valintaryhmän tuli esittää oma ehdotuksensa virkaan kokouksessa. Ennen sivistyslautakunnan kokousta oli kaksi kärkiehdokasta vetänyt hakemuksensa pois ja jäljelle oli jäänyt yksi kärkiehdokas, Sanna Karppinen, joka kokouksessa valittiin rehtorin ja perusopetuksen toimialajohtajan virkaan. Hakijavertailussa tuodaan esille, että valintaryhmä oli nostanut kolme kärkiehdokasta tehtävään kuudesta vastaavan työkokemuksen omaavasta hakijasta. Kokouksessa ei ollut läsnä kunnanjohtaja Kati Rekola, joka oli ollut mukana haastattelu- ja valintatyöryhmässä. Kokouksessa sivistyslautakunnan jäsenet tai esittelijä olisivat voineet tehdä vielä uusia esityksiä virkaan valittavaksi jäljellä olevista hakijoista.

Oikaisuvaatimuksen tekijä:

Heli Kukkohovi

kotikunta: Mikkeli

osoite: Jalavakatu 13 as 6, 50130 MIKKELI

puhelinnumero: 0405033951

sähköpostiosoite: heli.kukkohovi@sivistys.mikkeli.fi

Päätöksen tiedoksianto:

Valintapäätös on annettu tiedoksi 25.9.2024 sähköisesti hakijan hakemuksessa olevaan henkilökohtaiseen sähköpostiosoitteeseen.

Vaatimukset:

Lemin kunnan sivistyslautakunnan 25.9.2024 tekemä päätös § 55 koskien Lemin kunnan rehtorin ja perusopetuksen toimialajohtajan viran täyttämistä ja valintaa tulee kumota, koska päätös on lainvastainen eikä se ole tarkoituksenmukainen. Lainvastainen tarkoittaa tässä, että virkaan valittu Sanna Karppinen ei ole jäljellä olevista hakijoista ansioitunein.

Perustuslain (731/1999) 125.2 §:n säännös määrittelee yleiset nimitysperusteet, joita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taito tarkoittaa koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja.

Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin. Niihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset tehtävät. (HE 1/1998 vp) Perustuslain säännös edellyttää hakijoiden ansioiden vertailua. Koulutuksen ja työkokemuksen ohella on arvioitava viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Tämän harkinnan perusteella valitaan ansioitunein hakija.

Virka- tai työsuhteeseen rekrytoinnissa työnantajan tulee kohdella työnhakijoita tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti. Yhdenvertaisuuslain (1325/2014, 3. luku, 8§) mukaan ”Ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Tällä oikaisuvaatimuksella vaadin, että Lemminkäisen kunnan sivistyslautakunnan 25.9.2024 kokouksen päätös 55§ valita Sanna Karppinen rehtoriksi kumotaan ja että minut valitaan Sanna Karppista ansioituneempana hakijana Lemminkäisen kunnan rehtorin ja perusopetuksen toimialajohtajan virkaan.

Perustelut:

Virkasuhteeseen on valittava aina viran tehtävien hoitamisen kannalta ansioitunein hakija.

Tasa-arvolain mukaan työnantajan on aina tehtävä ansiovertailu, kun hakijoina on sekä miehiä että naisia. Ansiovertailussa otetaan huomioon hakijoiden koulutus, aikaisempi työkokemus ja sellaiset hakijan ominaisuudet, tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävien hoitamisessa. Ansiovertailussa huomioon otettavien ansioiden tulee olla yksiselitteisesti ja objektiivisesti osoitettavissa olevia. Ansioita tulee tarkastella suhteessa työtehtäviin ja työnantajan etukäteen vahvistamiin valintaperusteisiin. Henkilöiden ansioituneisuutta tulee siten tarkastella erityisesti suhteessa työnantajan ilmoittamiin painotuksiin. Työnantajan valitseman painotuksen tulee kuitenkin olla myös objektiivisesti arvioiden perusteltavissa tehtävän hoidon kannalta. Perehtyneisyyden hankkimiseksi kulloinkin kysymyksessä olevaan tehtävään tarvitaan tietyn pituinen kokemus. Riittäväksi katsottavan kokemuksen määrä vaihtelee eri tehtävissä. Työkokemuksen sisällön osalta ratkaisevaa ei ole yksistään se, onko henkilö hankkinut kokemuksensa juuri haettavana olevaa vastaavassa tehtävässä, vaan tehtävään sopivaa kokemusta on voinut kertyä myös muissa tehtävissä.

Pyysin 7.10.2024 sähköpostitse asianosaisena virkaa hakeneena itselleni hakijoista tehtyä hakijayhteenvetoa ja ansiovertailua sekä virkaan valitun Sanna Karppisen hakemusta ja hänen ansioluettelo. Hakuilmoituksen mukaan hakemukseen tuli olla liitettynä ansioluettelo. Sain muut kyseiset asiakirjat 8.10.2024, pois lukien Sanna Karppisen ansioluettelo. Ohessa vertailu Sanna Karppisen ja minun koulutuksista (tutkinnot ja täydennys- sekä lisäkoulutus) ja virkaan soveltuvasta ja hyödyntävästä työkokemuksesta.

Koulutus, tutkinnot ja ammatillinen lisä- ja täydennyskoulutus

- Sanna Karppisella (suoritettu 18.5.2017) ja minulla (suoritettu 20.12.1994, LIITE 1) on molemmilla kasvatustieteiden maisterin tutkinto ja aineenopettajan koulutus.
- Sanna Karppisella ei ole muita tutkintoja kuin kasvatustieteen maisterin tutkinto. Minulla on lisäksi suoritettuna johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto (v. 2022). Olen suorittanut myös tradenomin tutkinnon liiketalouden koulutusohjelmassa (vv. 2005-2008). (Koulutustodistuksia, LIITE 2A). Lisäksi olen lukion jälkeen suorittanut ravitsemusteknikon tutkinnon (vv. 1982-1985). Tämä tutkinto vastaa restonomin tutkintoa. Kaikkiin opintoihin liittyen olen tehnyt työhöni liittyviä kehittämis- ja oppimistehtäviä. Lisäksi olen soveltanut saamiani tietoa käytäntöön 11 esihenkilötyövuoden ja johtamistyökokemuksen aikana.
- Sanna Karppinen on suorittanut opetushallinnon opinnot osana tutkintoa (v. 2017). Minä olen suorittanut erillisen opetushallinnon tutkinnon (v. 2012) sekä lisäksi opetushallinnon perusopinnot (28 op, v. 2018). Lisäksi olen suorittanut useita koulutusjohtamisen opintoja vuosina 2016-2021, yhteensä 26 op. Parhaillaan opiskelen marraskuussa 2024 päättyvää kasvatus- ja koulutusalan johtajille tarkoitettua koulutusta (9 op). Lisäksi olen opiskellut myös avoimessa yliopistossa työ- ja organisaatiopsykologian perusopinnot (25 op) ja ”Sisäisen yrittäjyyden edistämisen ” koulutusohjelman opintoja (18 ov). (Koulutustodistuksia, LIITE 2B).
Sanna Karppinen on viime lukuvuoden aikana (lv 2023-2024) aloittanut työ- ja organisaatiopsykologian opintoja sekä hallintotieteen opintoja. Muita opintoja ei ole mainittu hänen hakemuksessaan tai hakijayhteenvedossa hänen osaltaan. Katson, että minun useat tutkinnot ja monipuolinen ammatillinen lisä- ja täydennyskoulutus ovat hyödyksi rehtorin ja toimialajohtajan työtehtävissä. Olen jatkuvasti päivittänyt osaamistani työn ohessa.

Esihenkilö- ja johtamistyökokemus

- Esihenkilö- ja johtamistyökokemusta minulla on yhteensä yli 11 vuotta. Sanna Karppisella on esihenkilö- ja johtamistyökokemusta yhteensä yksi vuosi ja kaksi kuukautta.
Minulla on esihenkilötyökokemusta perusopetuksen puolelta rehtorin ja virka-apulaisrehtorin tehtävistä yhteensä 3 v 7 kk ajan. Lisäksi olen toiminut kolmessa kunnassa sivistysjohtajan ja hyvinvointipalveluiden toimialajohtajan tehtävissä yhteensä 3 vuoden ajan. Ammatillisen koulutuksen puolen esihenkilö- ja johtamiskokemusta minulla on 4,5 vuoden ajalta (osastonjohtajan ja

koulutuspäällikön tehtävät). Lisäksi olen työskennellyt vapaan sivistystyön puolella koulutuspäällikkönä. Olen myös työskennellyt yliopistollisen sairaalan ravitsemispäällikkönä.

Kaikissa esihenkilö- ja johtamistehtävissä olen vastannut henkilöstö- ja talousasioista, kehittämistehtävistä, opetuspuolella pedagogisesta johtamisesta yms. Olen myös johtavana viranhaltijana toiminut kolmen vuoden ajan sivistys-, vapaa-aika- ja hyvinvointilautakuntien esittelijänä. Katson, että minulla on erittäin laaja-alaista osaamista koulutus- ja sivistysalan tehtävistä.

Olen itse hakeutunut uusiin virkoihin ja tehtäviin. Kaikista työtehtävistä ja viroista olen saanut erittäin hyviä työtodistuksia ja lausuntoja. Kopiot esihenkilötyökokemuksestani annoin työhaastattelussa kunnanjohtaja Kati Rekolalle. Valintatyöryhmän kaikille jäsenille annoin omat ansioluettelokopiot (LIITE 3). Ansioluettelosta käy ilmi myös luottamustehtävät, opinnäytetyöt, kielitaito yms. Lisään tähän oikaisuvaatimukseen liitteeksi myös omat työtodistukseni esihenkilö- ja johtamistehtävistä (LIITE 4).

Sivistyslautakunnalla tulisi olla käytössään valintaa tehdessään kaikkien hakijoiden hakemukset ansioluetteloineen ja hakijayhteenveto sekä ansiovertailu. Sivistyslautakunnan kokouksen muistiosta ei käy ilmi, onko näin ollut. Sivistyslautakuntaan on tuotu kokoukseen esitys, joka on tyypistynyt alkuperäisestä kolmesta kärkiehdokkaasta yhteen ehdokkaaseen. Katson, että kokouksessa olisi tullut tarkastella virkaa täytettäessä vielä uudestaan kaikkia hakijavertailun ”muodollisen pätevyyden ohella ollut vastaavaa työkokemusta, jota tehtävässä vaaditaan” jäljellä olevia ehdokkaita.

Opettajatyökokemus

Rehtorin pätevyysvaatimukseen liittyy myös pedagogisten opintojen suorittaminen ja riittävä työkokemus opettajan työstä. Meillä molemmilla on pedagogiset opinnot suoritettu. Katson, että meillä molemmilla on riittävä määrä opettajan työkokemusta rehtorin tehtävään.

Sanna Karppinen on työskennellyt kotitalouden ja tekstiilityön lehtorina noin 7 v. Minulla on työkokemusta kotitalouden lehtorin työstä perusopetuksen puolelta 15 vuotta. Lisäksi olen työskennellyt kotitalouden tuntiopettajana 1,5 vuoden ajan opintojen ohessa ja heti valmistumisen jälkeen. Lisäksi olen opettanut terveystietoa ja elämäntietoa ja toiminut sijaisena ala- ja yläkoulun puolella useissa eri oppiaineissa toimiessani opettajana ja virka-apulaisrehtorina. Ammatillisessa koulutuksessa olen työskennellyt ravitsemuksen ja kotitalouden hoidon viroissa yhteensä 6 vuotta. Vapaan sivistyspuolen opettajana toimin puoli vuotta.

Hakuilmoitus

Lemin kunnan rehtorin hakuilmoituksessa tuotiin esille seuraavia asioita:

”Haemme rehtoria, joka kokemuksellaan sekä vuorovaikutus- ja yhteistyötaidoillaan saa luotua hyvän työskentelyilmapiirin yhdessä henkilöstön kanssa.”

”Edellytämme joustavaa ja oppilaslähtöistä työskentelyotetta, monipuolista pedagogista osaamista sekä hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja”

Nämä hakuilmoituksessa esille tuodut osaamisalueet hallitsen mielestäni erinomaisesti ja olen niitä hakemuksessani ja haastattelussa esille tuonut. Lisäksi jätin haastattelutilaisuudessa valintaryhmän käyttöön kaikki lausunnot/työtodistukset esihenkilö- ja johtamistyökokemuksestani. Niistä käy ilmi, että myös esihenkilöni ovat arvostaneet monin tavoin osaamistani, mukaan lukien yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot ja toimialan asioiden hallinta ja työn kehittäminen sekä muutosjohtajuus. Olen saanut myönteistä palautetta myös taloudellisesta toiminnasta ja asioiden nopeasta omaksumisesta.

Lisäksi olin hakemuksessani antanut luvan olla yhteydessä kaikkiin aiempiin esihenkilöihini. Tässä kohdassa oli myös heidän yhteystiedot. Olin erikseen pyytänyt tätä virkaa varten kaksi suosittelijaa. En voi tietää, onko valintaryhmä ollut missään vaiheessa yhteydessä aiempiin esihenkilöihini tai onko työtodistusten lausuntoja luettu ja huomioitu rehtoriehdokasasettelua tehtäessä.

Yhdenvertaisuuslaki

Tämän oikaisuvaatimuksen käsittelyn yhteydessä toivon, että sivistyslautakunta ei kohtele hakijoita yhdenvertaisuuslain vastaisesti mahdollisesti ikään liittyen.

Minulla on vielä paljon hyviä työvuosia edessäpäin ja minulla on runsaasti monipuolista ja laaja-alaista työkokemusta ja osaamista, jota voisin hyödyntää rehtorin ja perusopetuksen toimialajohtajan virassa.

Toivon, että sivistyslautakunta perehtyy valitun Sanna Karppisen ja oikaisuvaatimuksen tehneenä minun hakemuksiin, ansioluetteloihin sekä toimitettuihin liitteisiin ja vastaaviin Sanna Karppisen asiakirjoihin ja meidän molempien työkokemusta saatuja lausuntoja ja lisätietoja. Minun aiempiin esihenkilöihini saa olla yhteydessä selvittäessä työkokemusta.

Mikkelissä 9.10.2024

Heli Kukkohovi

LIITE 1 kasvatustieteen maisterin tutkintotodistus, opetushallinnon tutkinto
LIITTEET 2A ja 2B joitain tutkinto- ja koulutustodistuksia
LIITE 3 ansioluettelo 6.9.2024
LIITE 4 esihenkilö- ja johtamistyön työtodistuksia ja lausuntoja