

Tyhy-työryhmän asettaminen

Kunnanhallitus 13.05.2024 § 73

81/01.04.03/2024

Hyvinvoivan työyhteisön merkitys organisaatioiden tulokseen ja esimerkiksi sairauspoissaolojen vähenemiseen tunnustetaan yleisesti. Työntekijöiden jaksamiseen panostaminen näkyy tuottavuuden kasvuna, henkilöstömenojen alenemisena ja säästöinä eläke- ja sairauskustannuksissa. Terve ja motivoitunut henkilöstö on edellytys hyvälle työn laadulle. Hyvinvoiva henkilöstö pystyy helpommin vastaamaan uusiin haasteisiin ja muutoksiin.

Työhyvinvointiin vaikuttavat työn, työpaikan, johtamisen ja työyhteisön rakenteet ja käytännöt. Työhyvinvoinnin edistäminen on yhteistyötä. Yhteistyöllä on tärkeä merkitys työyhteisöjen työhyvinvoinnin ylläpitämisessä ja edistämisessä. Vaikka työnantajan vastuulla on huolehtia tarpeellisilla toimenpiteillä työntekijöiden työhyvinvoinnista sekä turvallisuudesta ja terveydestä työssä, kyseessä on työyhteisön yhteinen asia. Tyhy-toimintaa eli työhyvinvointia lainsäädäntö ei sinänsä tunnista.

Tyhy -toiminnalla pyritään tukemaan henkilöstön hyvinvointia ja toiminnan laatua sekä siten edistämään organisaation toimivuutta ja tuottavuutta. Tavoitteena on saada henkilöstö pysymään terveenä, työkykyisenä ja motivoituneena työelämässä eläkeikään saakka. Tavoitteisiin pyritään yhteistyössä mm. työterveyshuollon, henkilöstöhallinnon ja työsuojeluhenkilöstön kanssa.

Työntekijöiden keskuudesta on noussut toiveita yhteisen Tyhy -toiminnan järjestämiseksi. Kunta on tarjonnut ePassi henkilöstöedun, sillä yhteisen toiminnan järjestäminen esihenkilövetoisesti on osoittautunut haastavaksi. Jotta Tyhy -toiminta olisi henkilöstölle mielekästä, tulisi sen suunnittelu lähteä työntekijöiden toiveista. Henkilöstön osallistaminen toiminnan kehittämiseen on tärkeää kehittämisen onnistumisen kannalta. Vaikutusmahdollisuudet ovat tärkeä tekijä osallisuuden vahvistamisessa.

Erikseen nimetyssä Tyhy-työryhmässä olisi edustettuna kunnan kaikki työntekijäryhmät. Ryhmä laatii työhyvinvointiohjelman ja järjestää yhteistyössä muiden tyhy -sidosryhmien kanssa työhyvinvointia edistäviä tapahtumia.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Kati Rekola
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää asettaa Tyhy -työryhmän ja pyytää toimialoja nimeämään henkilöstön edustajat työryhmään. Kunnanhallitus nimeää työryhmän vetäjäksi varhaiskasvatusjohtaja Mia Kivisen.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.