

Muutos poissaolo-ohjeeseen 50- ja 60- vuotispäivän palkallisen vapaan anominen

Yhteistyötoimikunta 04.12.2023 § 14

Valmistelija	Varhaiskasvatusjohtaja Mia Kivinen
	<p>Sekä yhdenvertaisuuslaki, että työsopimuslaki korostavat työnantajan vastuuta arvioida yhdenvertaisuuden toteutumista työpaikalla. Työyhteisön yhteistoiminnan ja työviihtyvyyden edellytyksenä on työntekijöiden tasapuolinen kohtelu.</p> <p>Kunnallisten työehtosopimusten mukaan työpäiväksi sattuvat 50- ja 60-vuotispäivät ovat palkallisia vapaapäiviä. Lemminkäisessä kunnassa näitä palkallisia vapaita myönnetään muutamia vuodessa. Osalle merkkipäivä osuu viikonlopuksi. Osassa kuntia on siirrytty käytäntöön, jossa 50- tai 60-vuotispäivän sattuessa viikonlopulle tai arkipyhälle voi palkallisen vapaapäivän anoa sitä lähimmälle työpäivälle. Johtoryhmä on käsitellyt asiaa 14.11.2023 ja on yksimielisesti tähän käytäntöön siirtymisen kannalla 1.1.2024 alkaen.</p>
Esittelijä	Varhaiskasvatusjohtaja Mia Kivinen
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi ja siirtää muutoksen poissaolo-ohjeeseen 50- ja 60- vuotispäivän palkallisen vapaan anomisen kunnanhallituksen päätettäväksi.
Päätös	Yhteistyötoimikunta merkitsi asian tiedoksi ja siirtää sen kunnanhallitukselle päätettäväksi.

Kunnanhallitus 11.12.2023 § 177
227/01.00.00/2022

Esittelijä	Kunnanjohtaja Kati Rekola
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää muuttaa poissaolo-ohjetta siten, että 50- tai 60-vuotispäivän sattuessa viikonlopulle tai arkipyhälle voi palkallisen vapaapäivän anoa sitä lähimmälle työpäivälle.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.