

Muutosneuvottelujen käynnistäminen

Kunnanhallitus 21.08.2023 § 110
192/00.01.00.00/2023

Yhteistoimintalain mukaan muutosneuvotteluelvoitteen piiriin kuuluu työnantajan taloudellisella tai tuotannollisella perusteella harkitsema yhden tai useamman työntekijän irtisanominen, lomauttaminen, osa-aikaistaminen ja työsopimuksen olennaisen ehdon yksipuolinen muuttaminen. Muutosneuvottelut on aloitettava, kun työnantaja harkitsee toimenpiteitä, jotka voivat johtaa yhden tai useamman työntekijän irtisanomiseen, lomauttamiseen, osa-aikaistamiseen tai työsopimuksen olennaisen ehdon yksipuoliseen muuttamiseen taloudellisilla tai tuotannollisilla perusteilla. Muutosneuvottelut on aloitettava, kun työnantaja harkitsee työntekijän asemaan vaikuttavaa olennaista muutosta työtehtävissä, työmenetelmissä, töiden järjestelyissä ja säännöllisen työajan järjestelyissä. Muutosneuvottelut käydään työnantajan ja sen henkilöstön edustajan välillä, joka edustaa neuvotteluiden kohteena olevia työntekijöitä.

Lemin kunnan talouden tunnusluvut osoittavat talouden ajautuneen kriisitilaan. Kuntalain alijäämän kattamiseen liittyvä määräys edellyttää, että kunnan talous on saatettava tasapainoon siten, että alijäämät on katettu viimeistään vuoden 2022 tilinpäätöksessä. Sopeuttamistoimista huolimatta, määräaikaan mennessä kattamatonta alijäämää on yhä 1,5 milj. euroa. On ilmeistä, että kunnassa alkaa arviointimenettely.

Talouden tasapainottaminen vaatii toimenpidekokonaisuutta, jossa toimintakuluja karsitaan pysyvästi tasolla merkittävästi. Euromäärä tulee tarkentumaan talousarviovalmistelun aikana. Tällä hetkellä vuoden 2023 tilinpäätösennuste on + 176 500€, kun se alkuperäisessä vuoden 2023 talousarviossa on ollut 483 700€. Pysyvien säästöjen syntymiseksi on syytä käynnistää koko kuntaa koskevat muutosneuvottelut.

Muutosneuvottelut käsittävät myös TE-palvelujen siirron kuntien vastuulle. Tasavallan presidentti vahvisti 23.3.2023 lakipaketin julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä. Palveluiden järjestämisvastuu siirtyy valtiolta kunnille 1.1.2025. Palvelut tullaan järjestämään sopimusmallilla, jossa Lappeenranta on isäntäkunta. Lemin kunnanvaltuusto on sitoutunut olemaan tässä mallissa mukana. Lemin kunnan henkilöstöön tällä muutoksella ei ole vaikutuksia. Työllisyyden hoitamiseksi Lemin kunta on ollut mukana Aktiv- Oiva työllistämishankkeessa, joka loppuu suunnitellusti vuoden 2023 loppuun mennessä.

Muutosneuvottelut on suunniteltu aloitettavaksi välittömästi kunnanhallituksen päätöksenteon jälkeen. Neuvotteluesitys jätetään lain edellyttämällä tavalla vähintään viisi päivää ennen neuvottelujen aloittamista. Neuvotteluja käydään vähintään kuuden viikon ajanjaksona niiden alkamisesta lukien.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kati Rekola

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että kunnassa käynnistetään koko kuntaa koskeva muutosneuvottelu, tavoitteena löytää toimintakuluja pysyvästi leikkaavia säästöratkaisuja. Tarvittavien säästöratkaisujen euromäärä tarkentuu talousarvion laadinnan aikana.

Kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtajan antamaan neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistämiseksi. Neuvottelut käydään kunnan virallisessa yhteistyötoimikunnassa ja neuvotteluihin kutsutaan varsinaisten jäsenten lisäksi automaattisesti myös kaikkien kunnan työntekijöitä edustavien ammattiliittojen luottamusmiehet /luottamushenkilöt.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.