

Oikaisuvaatimus kunnanjohtajan viranhaltijapäätökseen § 45/2022

Kunnanhallitus 21.11.2022 § 158
231/00.01.03/2022

Valmistelija

Hallinnon asiantuntija Julia Hyrkkänen

Lemin kunnan jäsen on hakenut 5.11.2022 oikaisua kunnanjohtajan viranhaltijapäätökseen § 45/2022 koskien hyvinvointikoordinaattorin palkkauksen tarkistamista. Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että palkkauksen tarkistaminen on otettava uudelleenkäsitteilyyn. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan palkankorotukselle ei ole riittäviä perusteita, perusteet ovat epäselvät ja päätöksestä puuttuu olennaisia tietoja, jonka vuoksi asiakirja ei ole laillinen.

Tämän hän on perustellut seuraavilla näkökohdilla:

- viranhaltijapäätöksestä puuttuu julkaisupäivämäärä
- päätös on tehty kesken kokeilujakson eikä päätöksessä mainittuja positiivisia työtuloksia avata
- kunta on vahvasti velkainen edelleen
- useat viranhaltijat kunnassa ovat joutuneet yhdistelemään toimiaan ja ottamaan vastaan lisätehtäviä ilman, että ovat saaneet siitä korvausta
- päätöksessä todetaan, että kirjastopalvelujen lähiesimiehenä toimii hyvinvointikoordinaattori, mutta päätöksessä ei oteta kantaa, onko päätös määräaikainen vai toistaiseksi voimassa oleva

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kati Rekola

Päätösehdotus

Kunnanhallitus vastaa oikaisuvaatimuksen esittäjälle seuraavasti:

Lemin kunnan hallintosäännön 15§ mukaan sivistyspalveluiden toimialaa johtaa rehtori perusopetuksen osalta ja varhaiskasvatusjohtaja varhaiskasvatuspalveluiden osalta ja kunnanjohtaja muiden sivistyspalvelujen tulosalueiden osalta.

Kunnanjohtaja vastaa sivistyspalvelujen kokonaiskoordinoinnista.

Hallintosäännön 39 §:n mukaan muun henkilöstön osalta harkinnanvaraisista palkantarkistuksista päättää kunkin toimialan toimialajohtaja.

Lisäksi hallintosäännön 39§ sanotaan, että harkinnanvaraisten palkantarkistusten tulee perustua tehtävänkuvauksissa määritettyihin tehtäviin, tavoitteisiin ja näiden arviointiin sekä käytyihin kehityskeskusteluihin.

Kunnanjohtaja on vapaa-aikapalveluiden toimialajohtaja ja päättää siten hyvinvointikoordinaattorin palkasta. Päätös hyvinvointikoordinaattorin palkankorotuksesta perustuu hyvinvointikoordinaattorin kanssa käytyyn kehityskeskusteluun ja tehtävänkuvauksen tarkasteluun.

Yllä mainittuun viitaten kunnanhallitus hylkää oikaisuvaatimuksen kokonaisuudessaan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.