

Lomarahojen vaihtaminen vapaaksi

Kunnanhallitus 30.05.2022 § 82
29/01.00.01/2022

Valmistelija

Hallinnon asiantuntija Julia Hyrkkänen

KVTES IV luvun 19 § mukaan lomaraha tai sen osa voidaan vaihtaa vapaaksi lomanmääräytymisvuodesta 2020–2021 lähtien. Lomarahan vaihtoa koskevan sopimuksen on oltava sähköinen tai kirjallinen. Lomarahan vaihtamista vapaaksi koskeva sopimus tehdään työntekijän ja työnantajan välillä, eikä se edellytä enää paikallista sopimusta. Työnantajan on kuitenkin selvitettävä työntekijöille tai viranhaltijoille tai heidän edustajilleen lomarahavapaasta sopimisesta työpaikalla noudatettavat yleiset periaatteet.

Lomarahavapaapäivien lukumäärä on 50 % KVTES:n vuosilomaluvun 5 §:n 2 momentin mukaan ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä. Jos koko lomaraha muutetaan lomarahavapaaksi, lomarahaa ei jää maksettavaksi. Jos vain osa lomarahasta muutetaan lomarahavapaaksi, vähennetään KVTES:n vuosilomaluvun 18 §:n mukaan lasketusta lomarahasta niin monen lomarahavapaapäivän palkka, kuin lomarahavapaata pidetään.

Lomarahavapaa on vuosilomaluvun 4 §:ssä tarkoitettua työssäolon veroista aikaa. Lomarahavapaa kuluu samalla tavalla kuin vuosiloma eli KVTES:n vuosilomaluvun 6 §:n mukaisesti. Lomarahavapaan ajalta maksetaan vapaan pitämisaikankohdan varsinainen palkka. Työntekijällä/viranhaltijalla on oikeus saada palvelussuhteen päättyessä korvaus pitämättömiltä lomarahavapaapäiviltä.

Lomarahan vaihtaminen vapaaksi perustuu vapaaehtoisuuteen, ja se tapahtuu työntekijän aloitteesta. Vaihtamisen edellytyksiä harkittaessa työnantajan on kiinnitettävä huomiota henkilöstön riittävyyteen ja töiden käytännön järjestämiseen.

Lemin kunnassa lomarahat on maksettu heinäkuun palkanmaksun yhteydessä. Lomarahan vaihtamisesta vapaaksi päättää ja sen ajankohdasta sopii esimies, joka myöntää vuosiloman.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kati Rekola

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää vahvistaa lomarahavapaasta sopimisen perusteet edellä kerrotulla tavalla.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.